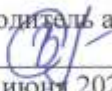


УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Главы Администрации –
Руководитель аппарата

 В.В. Решетникова
«19» июня 2024 года

ПРЕДПИСАНИЕ

об устранении выявленных нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права

«19» июня 2024г.

№29-24

Заведующему Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №209» Хромых Наталье Рудольфовне.

В соответствии со статьей 11 Закона Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года №73-РЗ
«О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за
соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права», на основании акта проверки соблюдения подведомственной организацией
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового
права, от 04 июня 2024 года №29-24 (далее - акт проверки) обязываю принять меры по устранению
нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений, отмеченных в акте проверки	Перечень мероприятий по устранению выявленных нарушений, отмеченных в акте проверки	Сроки устранения нарушения (указывается дата устранения каждого нарушения)
1	2	3	4
1	В нарушение требования ч. 1 ст. 50 Трудового кодекса РФ Коллективный договор Учреждения, изменения в Коллективный договор Учреждения, направлены на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду с нарушением установленного трудовым законодательством срока.	Направлять Коллективный договор Учреждения, изменения в Коллективный договор Учреждения на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в соответствии с требованиями ч. 1 ст. 50 Трудового кодекса РФ.	постоянно
2	Пункт 3.5 Коллективного договора Учреждения не соответствует требованиям ч. 1, ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в пункт 3.5 Коллективного договора Учреждения согласно ч. 1, ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ.	«19» июля 2024г.
3	Пункт 5.6 Коллективного договора Учреждения не соответствует	Внести изменения в пункт 5.6 Коллективного договора	«19» июля

	требованиям ч. 1 ст. 126 Трудового кодекса РФ.	Учреждения согласно ч. 1 ст. 126 трудового кодекса РФ.	2024г.
4	Подпункт 5.8.2 пункта 5.8 Коллективного договора Учреждения, пункт 4.26 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствуют ст. 263 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в подпункт 5.8.2 пункта 5.8 Коллективного договора Учреждения, пункт 4.26 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ст. 263 Трудового кодекса РФ.	«19» июля 2024г.
5	Приложение №5 Коллективного договора Учреждения не соответствует действующему законодательству.	В приложении №5 Коллективного договора Учреждения исключить ссылку на приказ Минобрнауки России от 07.04.2014г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», предусмотрев ссылку на действующий правовой акт либо формулировку «в соответствии с действующим законодательством».	«19» июля 2024г.
6	Подпункты 2.1.9, 2.1.13 пункта 2.1, подпункт 2.3.4 пункта 2.3 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствуют Федеральному закону от 14.07.2022г. №236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».	Внести изменения в подпункты 2.1.9, 2.1.13 пункта 2.1, подпункт 2.3.4 пункта 2.3 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно Федеральному закону от 14.07.2022г. №236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».	«19» июля 2024г.
7	Подпункт 2.1.11 пункта 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ч. 1 ст. 68 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в подпункт 2.1.11 пункта 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ч. 1 ст. 68 Трудового кодекса РФ.	«19» июля 2024г.
8	Подпункт 2.2.2 пункта 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ч. 2 ст. 64 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в подпункт 2.2.2 пункта 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ч. 2 ст. 64 Трудового кодекса РФ.	«19» июля 2024г.
9	Подпункт 2.4.7 пункта 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ч. 1 ст. 70 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в подпункт 2.4.7 пункта 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ч. 1 ст. 70 Трудового кодекса РФ.	«19» июля 2024г.
10	Подпункт 3.1.6 пункта 3.1 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ч. 1 ст. 21 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в подпункт 3.1.6 пункта 3.1 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ч. 1 ст. 21 Трудового кодекса РФ.	«19» июля 2024г.

	Подпункт 3.7.5 пункта 3.7 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ст. 234 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в подпункт 3.7.5 пункта 3.7 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ст. 234 Трудового кодекса РФ.	«19» июля 2024г.
12	Пункт 4.10 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует действующему законодательству.	В пункте 4.10 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения исключить ссылку на постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013г. №26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций», предусмотрев ссылку на действующий правовой акт либо формулировку «в соответствии с действующим законодательством».	«19» июля 2024г.
13	Пункт 3.7.5 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ст. 236 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в пункт 3.7.5 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ст. 236 Трудового кодекса РФ.	«19» июля 2024г.
14	Пункт 4.11 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ч. 5 ст. 99 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в пункт 4.11 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ч. 5 ст. 99 Трудового кодекса РФ.	«19» июля 2024г.
15	Правила обработки персональных данных Учреждения не соответствуют действующему законодательству.	В Правилах обработки персональных данных Учреждения исключить ссылку на постановление Правительства РФ от 17.11.2007г. №781 «Об утверждении Положения об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных», предусмотрев ссылку на действующий правовой акт либо формулировку «в соответствии с действующим законодательством».	«19» июля 2024г.
16	Правила обработки персональных данных Учреждения не соответствует требованиям п. 2 ч. 1 ст. 18.1 Федерального закона от 27.07.2006г. №152-ФЗ «О персональных данных».	В Правилах обработки персональных данных Учреждения указать конкретные категории субъектов, персональные данные которых обрабатываются.	«19» июля 2024г.
17	Трудовые договоры с педагогическими работниками Колчериной А.А., Павловой О.Г., заключены с	Внести в трудовые договоры педагогических работников Колчериной А.А., Павловой О.Г.,	«19» июля 2024г.

	нарушениями абз. 6 ч. 2 ст. 57, ч. 3 ст. 333 Трудового кодекса РФ, п. 1.4 Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного приказом Минобрнауки России от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».	изменения в части условия о сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, условия об объеме учебной нагрузки путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора в письменной форме.	
18	Трудовой договор с работником совместителем Павловой О.Г. заключен с нарушениями абз. 6 ч. 2 ст. 57, ст. 286 Трудового кодекса РФ.	Внести в трудовой договор работника совместителя Павловой О.Г. изменение в части условия о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска одновременно с отпуском по основному месту работы путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора в письменной форме.	«19» июля 2024г.
19	В нарушение требований ч. 3 ст. 123 Трудового кодекса РФ работник Сюгаев М.С. был уведомлен о времени начала отпуска с нарушением установленных сроков.	Уведомлять работников о времени начала отпуска под роспись не позднее чем за две недели до его начала согласно ч. 3 ст. 123 Трудового кодекса РФ.	постоянно
20	В нарушение требований ч. 6 ст. 193 Трудового кодекса РФ дата ознакомления работника Перескоковой Л.А. с приказом от 06.07.2023г. №83 «О дисциплинарном взыскании» отсутствует.	Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявлять работникам под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.	постоянно
21	Оплата отпуска производится с нарушением требований ч. 9 ст. 136 Трудового кодекса РФ.	Оплату отпуска производить не позднее чем за три дня до его начала.	постоянно
22	В нарушение требований ст. 236 Трудового кодекса РФ денежная компенсация за задержку оплаты отпуска не начислена и не выплачена.	Начислить и выплатить денежную компенсацию за несвоевременную оплату отпуска работнику Байдуллиной Л.Г.	«19» июля 2024г.
23	Оплата труда в повышенном размере за работу с вредными условиями труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда производится с нарушением	Производить оплату труда в повышенном размере за работу с вредными условиями труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда	постоянно

	требований ст. 147 Трудового кодекса РФ.	работникам. Произвести оплату труда в повышенном размере за работу с вредными условиями труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда работнику Шишкиной Н.Г. (январь 2024г. – апрель 2024г.).	«19» июля 2024г.
24	В нарушение требований ст. 236 Трудового кодекса РФ денежная компенсация за нарушение срока оплаты труда в повышенном размере за работу с вредными условиями труда не начислена и не выплачена.	Начислить и выплатить денежную компенсацию за нарушение сроков оплаты труда в повышенном размере за работу с вредными условиями труда работнику Шишкиной Н.Г.	«19» июля 2024г.
25	В нарушение ч. 1 ст. 140 Трудового кодекса РФ окончательный расчет при увольнении работников производится с нарушением установленных сроков.	Окончательный расчет при увольнении с работниками Учреждения производить в день увольнения.	постоянно
26	В нарушение требований ст. 236 Трудового кодекса РФ денежная компенсация за нарушение срока выплаты окончательного расчета не начислена и не выплачена.	Начислить и выплатить денежную компенсацию за нарушение сроков выплаты окончательного расчета при увольнении работнику Абсалямову Р.Ф.	«19» июля 2024г.
27	В нарушение требований ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах от 03.08.2018г., 15.10.2019г., 23.09.2020г., 26.10.2020г. и перечни мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников от 03.08.2018г., 23.09.2020г., 26.10.2020г. не размещены.	Разместить на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах от 03.08.2018г., 15.10.2019г., 23.09.2020г., 26.10.2020г. и перечни мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников от 03.08.2018г., 23.09.2020г., 26.10.2020г.	«19» июля 2024г.

Рассмотреть вопрос о привлечении лиц, виновных в вышеуказанных нарушениях, к дисциплинарной ответственности.

О выполнении настоящего предписания и принятых мерах прошу сообщить письменно по адресу: г. Ижевск, ул. Пушкинская, 276, каб. 103, в срок до «19» июля 2024г. с приложением копий документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Предписание выдал:

заместитель начальника Отдела ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в муниципальных организациях Управления кадровой политики Администрации города Ижевска **Белых Наталья Александровна**

Предписание получил:

Храмов И.Р. заверенный Храмов 1906.2.24

(фамилия, инициалы, должность, подпись, дата)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

Контроль устранения нарушений провел:

(сведения о выполнении/ не выполнении предписания или его отдельных пунктах)

(должность, фамилия, инициалы, подпись должностного лица органа осуществляющего ведомственный контроль, дата)